

ATTO N. DD 1865

DEL 13/03/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Area Valorizzazione del Personale

OGGETTO

Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti.

Ulteriore modifica membri componenti parte datoriale.

Responsabile Procedimento L.241/1990 : *Bonomo Chiara Laura - Area Valorizzazione del Personale*

IL DIRETTORE (Area Valorizzazione del Personale)

PREMESSE

Richiamate qui integralmente le proprie precedenti determinazioni:

- n. 12488/2022 recante “*Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti*”.
- n. 2300/2023 recante “*Modifica determinazione n. 12488/2022 recante ‘Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti*”.
- n. 2586/2023 recante “*Modifica determinazione 2300/2023 recante ‘Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti’ Modifica componenti parte sindacale*”.
- n. 5369/2023 recante “*Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti Ulteriore modifica componenti parte sindacale*”.
- n. 7448/2023 recante “*Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti Ulteriore modifica componenti parte datoriale*”.
- n. 2960/2024 recante *Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti Ulteriore modifica componenti parte datoriale e parte sindacale*.
- n. 10039/2024 recante “*Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti Ulteriore modifica membri componenti parte sindacale*”.
- n. 5264/2025 recante “*Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti Ulteriore modifica membri componenti parte sindacale*”;
- n.6300/2025 recante” *Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti. Ulteriore modifica membri componenti parte sindacale*”.

Dato atto che

Con il provvedimento n. 12488/2022 è stata individuata la composizione paritetica del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), sia per la parte datoriale e sia per la parte relativa alle rappresentanze sindacali in conformità alla vigente normativa;

con il provvedimento n. 2300/2023 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 12488/2022 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale a seguito della nota trasmessa in data 21.03.2023 dalla Organizzazione Sindacale FEDIR;

con il provvedimento n. 2586/2023 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 2300/2023 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale a seguito della nota trasmessa in data 27.03.2023 dalla Organizzazione Sindacale CISL FP;

con il provvedimento n. 5369/2023 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 2586/2023 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale, a seguito della nota trasmessa in data 03.06.2023 dalla Organizzazione Sindacale UIL-FPL MILANO;

con il provvedimento n. 7448/2023 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 5369/2023 per la parte relativa alla composizione del CUG parte datoriale a seguito della nota trasmessa in data 3/07/2023 di dimissioni di un membro componente supplente dell'Amministrazione;

con il provvedimento n. 2960/2024 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 7448/2023 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza datoriale e sindacale a seguito:

- per parte datoriale, delle note trasmesse in data 05/03/2024 con la quale un membro Componente Effettivo Amministrazione ha comunicato le proprie dimissioni dal CUG e in data 21/03/2024 con la quale un membro Componente Supplente Amministrazione ha comunicato le proprie dimissioni dal CUG;
- per parte sindacale della nota trasmessa in data 09/04/2024 con la quale la CISL FP ha comunicato la sostituzione del proprio rappresentante componente supplente per il CUG;

con il provvedimento n. 10039/2024 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 2960/2024 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale a seguito:

- della nota trasmessa in data 09/10/2024 con la quale CISL FP ha comunicato la sostituzione della sig.ra Nicoletta Paola Carriero con la sig.ra Valeria Castellazzi come Componente Effettivo per il CUG e la sostituzione del sig. Luca Lombardi con la sig.ra Giovanna Urso come Componente Supplente per il CUG;
- della nota trasmessa in data 18/10/2024 con la quale UIL FP ha comunicato la sostituzione della sig.ra Elisabetta Gatti con la sig.ra Daniela Bellis come Componente Effettivo per il CUG e la sostituzione della sig.ra Daniela Bellis con la sig.ra Elisabetta Gatti come Componente Supplente per il CUG;
- della nota trasmessa in data 22/10/2024 con la quale CGIL FP ha comunicato la sostituzione della sig.ra Antonella Tarantolo con la sig.ra Silvia Cavagna come Componente Effettivo per il CUG;

con il provvedimento n. 5264/2025 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 10039/2024 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale, a seguito della nota trasmessa in data 10.06.2025 dalla Organizzazione Sindacale CGIL FP;

con il provvedimento n. 6300/2025 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 5264/2025 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale, a seguito della nota trasmessa in data 11/07/2025 con la quale CSA ha comunicato la sostituzione della sig.ra Susanna Palma con la sig.ra Michelina Capobianco come Componente Supplente per il CUG.

Con nota trasmessa in data 5/03/2026 con la quale il CUG ha comunicato la presa d'atto delle dimissioni della sig.ra Martina Loi con la richiesta all'Amministrazione di individuare la sostituzione.

Ritenuto di

modificare la propria precedente determinazione n. 6300/2025 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza datoriale, come riportata nel seguente elenco:

Componenti Effettivi Amministrazione

	NOME	COGNOME
1	GIOVANNA FRANCESCA MARIA	COLACE
2	PAOLA	PETRUCCI
3	CLAUDIA	VALENTINI
4	ELENA	BUZZI
5	FEDERICA	TASSARA

Componenti Supplenti Amministrazione

	NOME	COGNOME
1	MONICA	CHIAPELLO
2	SIMONA	GIANA
3	PAOLA FRANCESCA	ZANNERINI
4	SELENE	ZAGARESE
5	CORRADO	SALEMI

per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente riportate

verificata la legittimità della presente determinazione rispetto alle vigenti disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari e accertata la correttezza dell'istruttoria svolta.

VISTO

- ✓ il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;
- ✓ l'art. 57 del D.Lgs, n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 che prevede l'istituzione presso le Pubbliche Amministrazioni del Comitato Unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- ✓ l'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183 recante "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";

- ✓ l'art. 43 "Rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva" del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165/2001;
- ✓ la Direttiva 4 marzo 2011 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità forniscono le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183);
- ✓ la Direttiva 26 giugno 2019 n. 2 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni";
- ✓ gli artt. 89 e 107 del D.Lgs. 267/2000 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- ✓ l'Appendice n. 3 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano recante: "Disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive";
- ✓ l'art. 71 dello Statuto del Comune di Milano recante "compiti dei dirigenti".;

DETERMINA

1. di modificare la propria precedente determinazione n. 6300/2025 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza datoriale, come riportata nel seguente elenco:

Componenti effettivi Amministrazione

	NOME	COGNOME
1	GIOVANNA FRANCESCA MARIA	COLACE
2	PAOLA	PETRUCCI
3	CLAUDIA	VALENTINI
4	ELENA	BUZZI
5	FEDERICA	TASSARA

Componenti Supplenti Amministrazione

	NOME	COGNOME
1	MONICA	CHIAPELLO
2	SIMONA	GIANA

3	PAOLA FRANCESCA	ZANNERINI
4	SELENE	ZAGARESE
5	CORRADO	SALEMI

2. di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per le annualità 2023-2026, è costituito dai seguenti componenti effettivi/e e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione e delle Organizzazioni Sindacali.

Componenti effettivi Amministrazione

	NOME	COGNOME
1	GIOVANNA FRANCESCA MARIA	COLACE
2	PAOLA	PETRUCCI
3	CLAUDIA	VALENTINI
4	ELENA	BUZZI
5	FEDERICA	TASSARA

Componenti Supplenti Amministrazione

	NOME	COGNOME
1	MONICA	CHIAPELLO
2	SIMONA	GIANA
3	PAOLA FRANCESCA	ZANNERINI
4	SELENE	ZAGARESE
5	CORRADO	SALEMI

Componenti Nominati dalle OO.SS

	Componenti Effettivi OO.SS.	Componenti Supplenti OO.SS.
CGIL	SILVIA CAVAGNA	FERNANDA IMPERIALE
CISL	VALERIA CASTELLAZZI	GIOVANNA URSO

UIL	DANIELA BELLIS	ELISABETTA GATTI
CSA-DIREL	ROBERTA CASTELLI	MICHELINA CAPOBIANCO
FEDIR	PAOLA MARIA MENNI	MARCO MALDONE

3. di dare atto che il nuovo CUG, come individuato al precedente punto 2, viene nominato per le annualità 2023- 2026.
4. di dare atto che i/le componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
5. di dare atto che in caso di dimissioni o decadenza di un/a componente effettivo/a o supplente, il Direttore dell'Area Valorizzazione del Personale della Direzione Organizzazione e Risorse Umane provvederà ad individuare il/la sostituto/a fra i componenti supplenti integrando il numero dei componenti supplenti, facendo riferimento alla graduatoria finale della Commissione, debitamente verbalizzata.

IL DIRETTORE (Area Valorizzazione del Personale)
Maria Teresa Bagala' (Dirigente Adottante)